



招聘创新 Recruitment Innovation


王桂生
董事总经理，任仕达中国区

George Wang
Managing Director, Randstad China





内容

- 招聘为什么要创新
- 招聘如何创新
- 任仕达介绍




招聘工作的挑战

- 目标岗位需求不清晰或变动
- 内部意见不统一
- 面试不够专业
- 对候选人要求过于理想化
- 找不到足够多的候选人
- 找不到合适的候选人
- 招到的候选人不合适
- 不能在不同阶段把控好候选人的动机一致性
- 猎头公司服务不到位
- 面试出席率低
- 简历造假
- 提出条件过高
- 没来上班
- 离职率高
- 以外部的Offer来和HR谈内部的晋升或加薪

同质化的招聘难以找到需要的人才



- 同样的职位描述，同样的招聘流程，同样的招聘渠道，甚至用同一个猎头公司
- 招聘有效性差，周期长，成本高



招聘需要创新




STAND OUT FROM THE CROWD

- 如何使您的企业在众多雇主中脱颖而出？
- 如何使招聘效果更好效率更高？
- 如何做到“最佳匹配”，招得来，留得住？

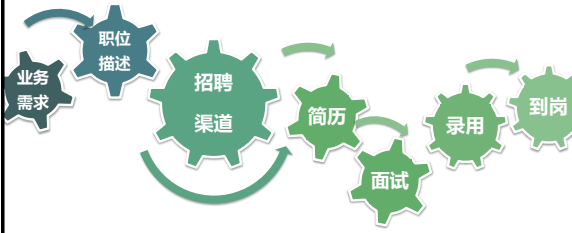


内容

- 招聘为什么要创新
- 招聘如何创新
- 任仕达介绍



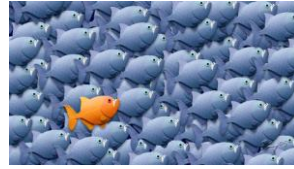
典型招聘流程



招聘创新 Recruitment Innovation

A creation resulting from study and experimentation which can improve recruitment effectiveness or efficiency.

招聘创新是指通过研究或实验得出的一种能提高招聘有效性或效率的创举。



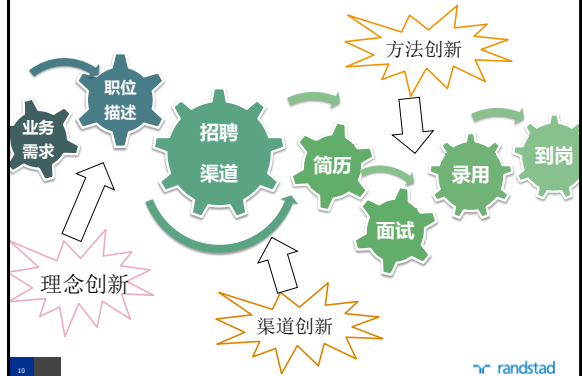
招聘创新案例采集

部分任仕达中国客户的实践

任仕达中国及其它国家的实践



招聘创新



内容

• 招聘为什么要创新

• 招聘如何创新

• 招聘理念创新

• 任仕达介绍

招聘启事

广西南宁鼎盛广告策划有限公司诚邀
共创辉煌事业，诚聘：

1. 设计人员若干
熟悉相关设计软件，2年以上工作经验，有电脑制版公司工作经验者优先。
2. 文案策划若干
具备系统性策划知识及较强的文案撰写能力；有工作经验及成功案例者优先。
3. 客服若干
形象气质较好，具有一定广告客服工作经验者，有客户基础者优先。

有意者携简历及代表作品于4月30日前至本公司面谈。

地址：南宁市北宁街42-1号华储大厦5楼
电话：0771-2830688

简历发布 一策略创新

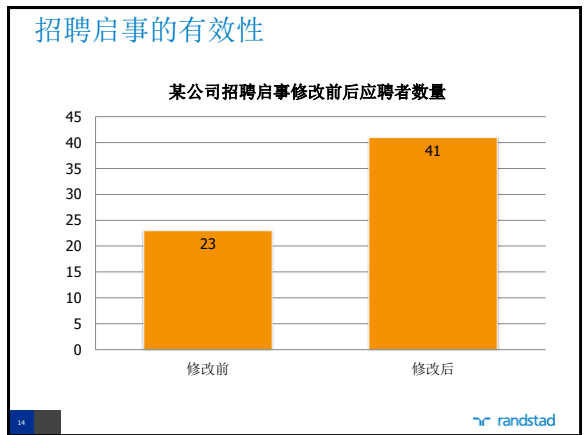
寻人 寻找出色的人 寻找与她并肩作战的人

人平不语，更需平台出色！

行业愿景，等你共创；股权激励，等你分享；××××，给你平台！

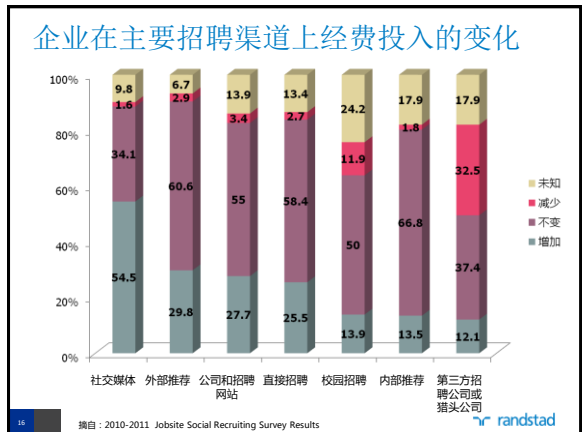
如果您来自媒体或专业策划机构，文字功底深厚，文字策划经验丰富，请关注该职位！

任仕达集团 无永俱佳



内容

- 招聘为什么要创新
- 招聘如何创新
 - 招聘理念创新
 - 招聘渠道创新
- 任仕达介绍



招聘渠道实践

行业	细分行业	垂直网站(举例)
金融	综合	职通车互联网人才网 www.01hrweb.com
	银行	电商之家 www.ecjobhome.com
	保险	电子商务人才网 www.ecrcn
	证券	中国电子商务人才网 www.job1288.com
制造	创投	中国英文人才网 www.dianrenhui.com
	综合	中国3G人才网 jobimedia.cn
	家电	物联网人才在线 job.iot-online.com
	电子制造	软件客 www.softwareer.com
	拉链	软件人才网 www.softjobhr.com
	机电	软件人才之家 www.soft-hr.cn
IT	机械	
	线缆	
	仪器仪表	
	卫浴	
汽车	综合	
	汽配	



招聘渠道实践



28

内容

• 招聘为什么要创新

• 招聘如何创新

• 招聘理念创新

• 招聘渠道创新

• 招聘方法创新

• 任仕达介绍

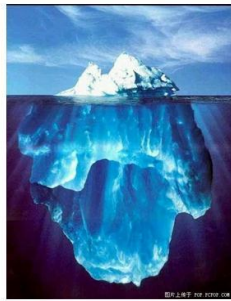
29

randstad

候选人评估

业务结果
技术能力
软性能力
工资要求

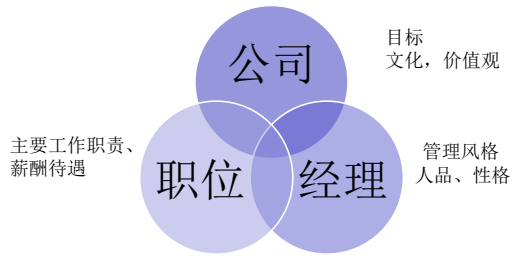
动机
价值观
个性
社会关系
其他



31

randstad

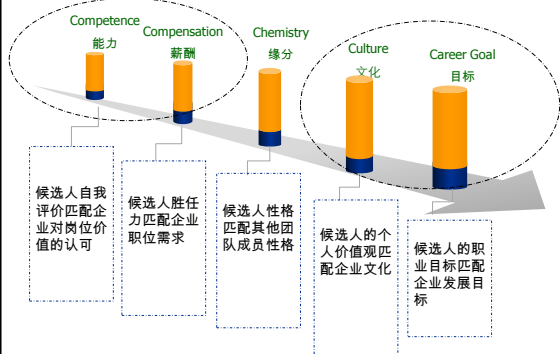
企业和候选人的匹配



32

randstad

任仕达的“最佳匹配” – 5C

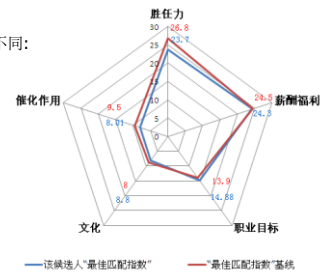


33

5C的权重分布

权重会根据不同人群而不同:

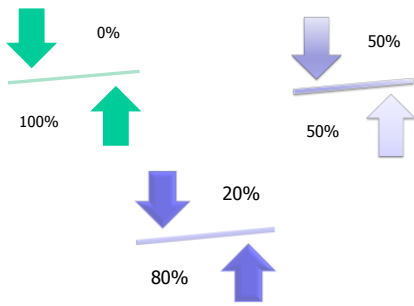
- 年龄
- 职位级别
- 职位类别
- 行业
- 地区
- 性别
- 其它



34

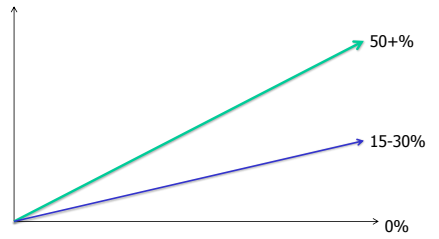
randstad

Competence能力匹配



randstad

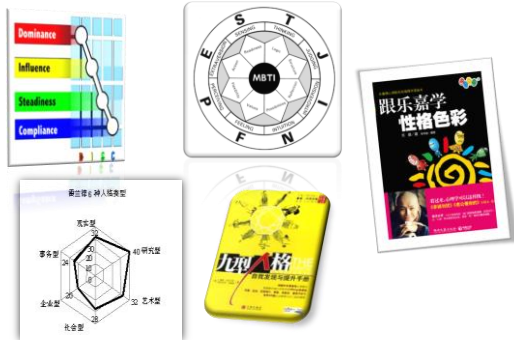
Compensation 薪酬匹配



候选人换工作时合理的薪酬涨幅
平均15%-30% 的薪酬涨幅

randstad

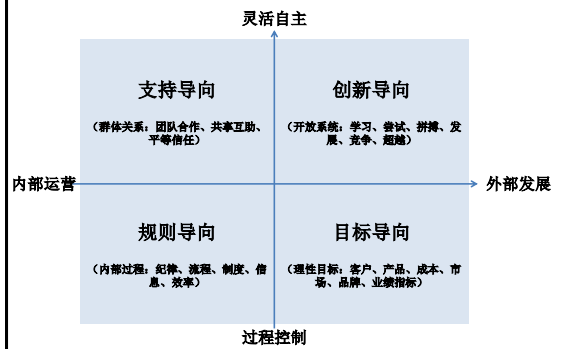
Chemistry缘分匹配



面试是检验的最有效方法

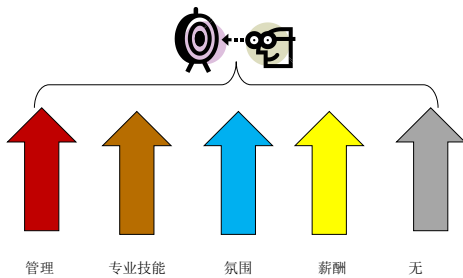
randstad

Culture 文化匹配



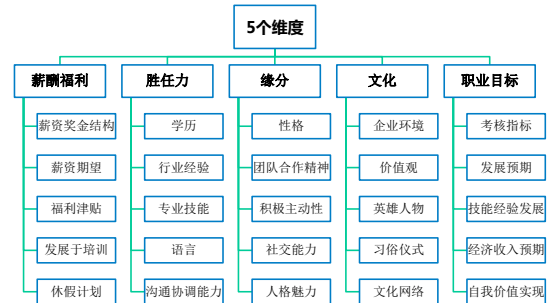
randstad

Career Goal 发展目标匹配



randstad

5C 匹配总结



“最佳匹配指数”分析

最高评分	5个维度	数量	5C评分	25个指标	子数量	评分
24.3	薪酬福利	0.3	81	1. 薪资奖金结构	0.2	90
				2. 薪资涨幅	0.3	85
				3. 福利制度	0.2	80
				4. 发展与培训	0.2	75
				5. 休假计划	0.1	65
23.7	胜任力	0.3	79	6. 学历	0.2	80
				7. 行业经验	0.2	75
				8. 专业技能	0.2	80
				9. 语言	0.2	85
				10. 沟通协调能力	0.2	75
8.01	催化作用	0.1	80.1	11. 性格	0.3	69
				12. 团队合作精神	0.2	87
				13. 积极主动性	0.2	85
				14. 社交能力	0.2	90
				15. 人脉能力	0.1	70
8	文化	0.1	80	16. 企业环境	0.4	90
				17. 价值观	0.2	80
				18. 规章制度	0.1	75
				19. 沟通方式	0.1	65
				20. 文化网络	0.2	70
14.88	职业目标	0.2	74.4	21. 工作内容、职责与KPI	0.3	55
				22. 职位发展空间	0.2	62
				23. 技能/经验/资质证书	0.2	76
				24. 经济收入预期	0.2	89
				25. 价值观自我实现预期	0.1	85

总分
= 78.89

5C 如何应用于我们的招聘服务流程



招聘创新建议

理念

- 招聘本质是卖职位机会，需要HR和市场部共同参与
- 招聘过程细小的差异化会带来成倍的效果

渠道

- 垂直网站, SNS和移动平台是未来
- 创造性地吸引被动的候选人

方法

- 招聘匹配要兼顾能力，薪酬，缘分，文化，发展 (5C)
- 不同行业，岗位，级别等5C的权重不同

内容

- 招聘为什么要创新

- 招聘如何创新

- 招聘理念创新
- 招聘渠道创新
- 招聘方法创新

- 任仕达介绍

Randstad Group 任仕达集团

- 1960年始创于在荷兰阿姆斯特丹
- 2011年营业收入超过162亿欧元
- 2008年起位列全球**财富500强**
- 服务超过**80%**的《财富》500强企业
- 遍布**43**个国家，**4129**家分支机构，**27640**名员工。



就业机会

• 核心业务：招聘与猎头、弹性用工、专业人才派遣、驻点服务以及综合解决方案

- 阿姆斯特丹证券交易所上市，股票代码：RAND
- 核心价值观——“了解人，服务人，信任人”
- 愿景——“打造工作的世界”



任仕达在中国

- 任仕达2006年进入中国；
- 在上海、北京、广州、深圳、南京、苏州、成都、厦门等地设立了分支机构；
- 服务网络覆盖到全国100多个一、二线城市；
- 可向企业提供**招聘与猎头、灵活派遣、人力资源外包**等全方位服务。



任仕达中国的服务



任仕达中国获的奖项

2011/04 - 荣获任仕达总部颁发的“最佳成长奖”

- 2012/03-2011/12 大中华区最佳人力资源服务品牌
- 2011/03-2010/11 大中华区最佳人力资源服务品牌
- 2012/04-2011/04 中国人力资源外包行业品牌推广奖
- 2011/04-2010/04 中国人力资源外包行业“最佳客户推荐奖”
- 2010-“最佳客户满意度”大奖; 2009-“最具发展潜力机构”
- 2007/12-2007/11 “年度中国十佳人力资源外包机构”
- 2007/11-2007/10 “年度人力资源外包机构”

跨国公司地区总部
任仕达企业管理(上海)有限公司
Randstad Consulting Shanghai Co., Ltd.
2011/11 跨国公司地区总部成立

上海人才中介行业协会
信得过人才中介机构
2005-2009 连续五年当选

上海名牌服务
2008/01 与 2010/01 蝉联殊荣

randstad

雇主品牌建设-Randstad Award



George.wang@randstad.cn

LinkedIn cn.linkedin.com/pub/george-wang/0/62/693

新浪微博: @王桂生

good to know you